

Grundsatzklärung

zur fairen und ethischen Anwerbung
und Vermittlung ausländischer Pflegekräfte

**Behandle andere so,
wie Du (von Ihnen) behandelt werden
möchtest**
(goldene Regel der Ethik)

Der vorliegende Verhaltenskodex hat für alle Standorte und Geschäftseinheiten der VIETconsult GmbH Gültigkeit. Zugleich fordert VIETconsult GmbH auch von seinen Kooperationspartnern der in diesem Kodex verankerten Grundsätze.

Wir verpflichten uns zu fairer und ethischer Anwerbung gemäß den sechs Leitprinzipien des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“:

- Schriftlichkeit für die Überprüfbarkeit
- Unentgeltlichkeit des Vermittlungsprozesses für Pflegefachpersonen
- Begrenzung des wirtschaftlichen Risikos für Pflegefachpersonen
- Transparenz zu Strukturen, Leistungen und Kosten
- Nachhaltigkeit und Partizipation
- Gesamtverantwortung

Wir sind uns der besonderen Verantwortung gegenüber den vietnamesischen Pflegekräften bewusst, die mit unserer Hilfe in Deutschland Ihre Zukunft gestalten möchten. Daher verpflichten wir uns, unsere Mitarbeiter, Partner und Kunden zu einer durchgängigen no-fee-policy nach dem employer-pays-Prinzip (und zur Einhaltung der übrigen [Dhaka-Prinzipien](#)) gegenüber den vietnamesischen Pflegekräften. Für unsere Pflegekräfte entstehen weder direkte noch indirekte Vermittlungskosten.

Wir verpflichten uns in den Vermittlungsverträgen mit den Pflegefachpersonen auf Bindungs- und Rückzahlungsverpflichtungen zu verzichten und verpflichten uns darüber hinaus, nicht in Arbeitsverträge zu vermitteln, die Bindungs- und Rückzahlungsverpflichtungen enthalten, die sich auf die Kosten für die Vermittlung beziehen.

Wir verfolgen unsere Geschäftsziele unter Berücksichtigung der Bedürfnisse und Interessen der internationalen Pflegekräfte und handeln dabei stets im Einklang mit nationalem Recht und einschlägigen internationalen Normen. Unser Bekenntnis schließt daher die Einhaltung insbesondere folgender Vereinbarungen mit ein:

- UN-Menschenrechtskonventionen, EU-Menschenrechtskonvention
- [UN-Leitprinzipien für Wirtschaft- und Menschenrechte](#)
- Verhaltenskodex der WHO für die internationale Anwerbung von (Gesundheits-) Fachkräften
- International Labour Organisation (ILO) - Kernarbeitsnormen,
- Allgemeine Prinzipien und operativen Leitlinien der ILO für eine faire Anwerbung
- IRIS-Standards der International Organisation of Migration (IOM)

Verstöße gegen diese Prinzipien, Standards und Konventionen durch eigene Mitarbeiter, Partner im Vermittlungsprozess oder unsere Kunden werden durch geeignete Maßnahmen sanktioniert.

Erläuterung:

ILO (International Labour Organisation):	Unterorganisation der Vereinten Nationen; Zielsetzung: Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen der Menschen weltweit
IOM (Int. Organisation of Migration)	Unterorganisation der Vereinten Nationen; Zielsetzung: Werbung für internationale Kooperation in Migrationsangelegenheiten, Förderung der Suche nach praktischen Lösungsansätzen bei Problemen mit Migration und Einsatz für Migrantinnen und Migranten in Not
IRIS (International Recruitment Integrity System)	Zertifizierungssystem der IOM für private Vermittlungsagenturen von internationalen Arbeitskräften
WHO (World Health Organization)	Sonderorganisation der Vereinten Nationen mit Sitz in Genf; Zielsetzung: Koordination des internationalen öffentlichen Gesundheitswesens (gegründet 7. April, zählt heute 194 Mitgliedsstaaten)

Tuyên bố chính sách

tuyển dụng, chuyển giao chuyên gia điều dưỡng nước ngoài
một cách công bằng và có đạo đức

**Hãy đối xử với người khác như cách, bạn
muốn được đối xử (vì họ)**
(nguyên tắc vàng của đạo đức)

Quan điểm này toát lên sự thấu hiểu của chúng tôi, dựa trên mẫu chốt cách tất cả mọi người liên quan đến quá trình hoạt động và sự tương tác giữa các tổ chức với nhau. Quy tắc ứng xử này áp dụng cho tất cả các địa điểm và đơn vị kinh doanh của vietconsult GmbH. Đồng thời, vietconsult GmbH cũng yêu cầu các đối tác hợp tác phải tuân thủ các nguyên tắc được quy định trong bộ quy tắc này.

Chúng tôi cam kết tuyển dụng công bằng và có đạo đức theo sáu nguyên tắc hướng dẫn của con dấu chất lượng “Chăm sóc tuyển dụng công bằng ở Đức”:

- Mẫu văn bản xác minh
- Quy trình bố trí miễn phí cho các chuyên gia điều dưỡng
- Hạn chế rủi ro kinh tế cho điều dưỡng
- Minh bạch về cơ cấu, dịch vụ và chi phí
- Tính bền vững và sự tham gia
- Chịu trách nhiệm chung

Chúng tôi nhận thức được trách nhiệm đặc biệt của mình đối với các điều dưỡng viên Việt Nam muốn định hình tương lai của họ với sự giúp đỡ của chúng tôi tại Đức. Vì vậy, chúng tôi, đồng nghiệp, đối tác và khách hàng của chúng tôi cam kết thực hiện chính sách không thu phí nhất quán theo nguyên tắc người sử dụng lao động trả lương (và tuân thủ các nguyên tắc khác của [Dhaka-Prinzipien](#)) đối với điều dưỡng viên Việt Nam.

Chúng tôi cam kết từ bỏ các nghĩa vụ cam kết và trả nợ trong hợp đồng bố trí với các chuyên gia điều dưỡng, đồng thời cam kết không đặt các hợp đồng lao động có nghĩa vụ cam kết và trả nợ liên quan đến chi phí bố trí.

Mục tiêu kinh doanh của chúng tôi là nghiên cứu, cân đối nhu cầu, mang lợi ích cho thị trường lao động Quốc tế, nhất là thị trường dịch vụ chăm sóc, luôn hành động phù hợp với luật pháp quốc gia và các tiêu chuẩn quốc tế có liên quan. Do đó, cam kết của chúng tôi bao gồm việc tuân thủ cụ thể các thỏa thuận sau:

- [Công ước nhân quyền của Liên Hợp Quốc](#), [Công ước nhân quyền của Liên Minh Châu Âu](#)
- Quy tắc ứng xử của WHO đối với việc tuyển dụng chuyên gia (y tế) quốc tế
- [Tổ chức Lao Động Quốc Tế \(ILO\) - quy chuẩn lao động cốt lõi](#)
- Nghị định chung hướng dẫn hoạt động của ILO về tuyển dụng công bằng
- [Tiêu chuẩn IRIS của các Tổ chức Di cư Quốc tế \(IOM\)](#)

Những hành vi, vi phạm tiêu chuẩn, nguyên tắc và quy ước này bởi chính đồng nghiệp, đối tác hoặc khách hàng của chính chúng tôi trong quá trình hợp tác sẽ bị xử phạt nghiêm minh.

Giải thích:

ILO (Tổ chức Lao động Quốc tế):	tổ chức con của Liên hợp quốc; Mục tiêu: Cải thiện điều kiện sống và làm việc của người dân trên toàn thế giới
IOM (Int. Tổ chức Di cư) của Liên hợp quốc;	Mục tiêu: Thúc đẩy hợp tác quốc tế trong các vấn đề di cư, Thúc đẩy tìm kiếm các giải pháp thực tế cho các vấn đề di cư và cam kết với những người di cư có nhu cầu
IRIS (Hệ thống Chính trực Tuyển dụng Quốc tế)	Hệ thống chứng nhận của IOM cho các cơ quan giới thiệu riêng của người lao động quốc tế
WHO (Tổ chức Y tế Thế giới)	cơ quan chuyên trách của Liên hợp quốc có trụ sở tại Geneva; Mục tiêu: Điều phối hệ thống y tế công cộng quốc tế (thành lập ngày 7 tháng 4, đến nay có 194 quốc gia thành viên)